

Primljeno: 17-02-2023		
Klasifikacijska oznaka	Org. jed.	
024-04/23-03/1	02	
Urudžbeni broj	Pril.	Vrij.
2109-05/03-23-2	1	-

KLASA: 024-04/23-02/3

URBROJ: 2109-05/03-23-2

Čakovec, 17. veljača 2023.

SKUPŠTINA MEĐIMURSKE ŽUPANIJE

**Predmet: Informacija o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj
županiji za 2022. godinu**

Dostavljamo Informaciju o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji za 2022. godinu. Izvješće je usvojeno od sva tri socijalna partnera na 113. sjednici održanoj 15.veljače 2022. godine.

S poštovanjem,

Gospodarsko-socijalnog vijeća

u Međimurskoj županiji

predsjednik Ivan Senčar



KLASA: 024-04/23-02/3

URBROJ: 2109-05/3 -23-01

Čakovec, veljača 2023.

Informacija o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji za 2022. godinu

Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji konstituirano je 21. svibnja 2002. godine, na temelju Sporazuma o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji koji je potpisan 8. svibnja 2002. godine između Županijskog poglavarstva Međimurske županije, predstavnika sindikalnih središnjica: Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, Udruge radničkih sindikata Hrvatske, Hrvatske udruge sindikata, Nezavisnih hrvatskih sindikata, Matice hrvatskih sindikata javnih službi te predstavnika poslodavaca: Hrvatske udruge poslodavaca. Na drugoj sjednici održanoj 12. lipnja 2002. godine usvojen je Poslovnik Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji. 6. studenog 2013. godine potpisan je novi Sporazum o Gospodarsko-socijalnom vijeću u Međimurskoj županiji između Međimurske županije, Hrvatske udruge poslodavaca i sindikalnih udruga: Nezavisni hrvatski sindikati, Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, Matica hrvatskih sindikata i Hrvatska udruga radničkih sindikata. Na toj sjednici donijet je i novi Poslovnik o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji. 2. listopada 2019. održana je 98. sjednica. Na njoj je potpisan novi Sporazum o Gospodarsko-socijalnom vijeću u Međimurskoj županiji te usvojen Poslovnik o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji. Sporazum su u ime Međimurske županije potpisali župan Matija Posavec, za Hrvatsku udugu poslodavaca Ivan Senčar, za Nezavisne hrvatske sindikate Stjepan Cirković, za Savez samostalnih sindikata Hrvatske Mladen Zemljić i za Maticu hrvatskih sindikata Elvis Novak.

Članovi Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji su:

Ivanka Gavez , Nezavisni hrvatski sindikati

Mladen Zemljić , Savez samostalnih sindikata Hrvatske – zamjena Nevenka Poljak

Elvis Novak , Matica hrvatskih sindikata – zamjena Dražen Ružić

Ivan Senčar, Nikola Mikac i Dario Petek – zamjene Đuro Horvat, Tanja Herceg i Sanja Ostroški ispred Hrvatske udruge poslodavaca, Josip Grivec, Matija Posavec i Đuro Ujlaki - zamjene Darko Radanović, Barbara Marcuš i Danica Holcinger ispred Međimurske županije.

Vijeće ima predsjednika i dva dopredsjednika koje biraju članovi Vijeća većinom glasova na vrijeme od godinu dana, naizmjenično iz redova sva tri socijalna partnera. Trenutno je predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji Ivan Senčar ispred Hrvatske udruge poslodavaca , a dopredsjednici ispred Međimurske županije zamjenik župana Josip Grivec i predstavnik sindikalnih udruga Mladen Zemljić , Savez samostalnih sindikata Hrvatske. Na te dužnosti i su izabrani na 107. sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji održanoj 15. veljače 2022.godine.

Stručni, administrativni, tehnički i drugi poslovi obavljaju se u Službi za poslove župana Međimurske županije - Danica Holcinger, 098 205 870, 040-374-020, e-mail: danica.holcinger@medjimurska-zupanija.hr

Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji održalo je u 2022. godini šest sjednica. Uz redovite sjednice Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji u povodu Dana socijalnog partnerstva 21. siječnja uputilo je medijima priopćenje kojim se Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji obratilo građanima Međimurske županije te istaknulo da je za uspješno prevladavanje gospodarske krize i provedbu reformi ključno postojanje mehanizma i instituta koji će omogućiti postizanje dogovora Vlade, sindikata i poslodavaca. Potrebno je dalje razvijati socijalni dijalog i partnerstvo na svim područjima, doprinositi gospodarskom i socijalnom razvitku zemlje te boljem životu svih njezinih građana. Unatoč različitosti mišljenja socijalnih partnera potrebno je razvijati zajedničku suradnju na daljnjem razvoju i unapređenju društva. Sva tri socijalna partnera u Gospodarsko-socijalnom vijeću Međimurske županije jedinstveni su u stavu da bez socijalnog dijaloga nema napretka.

Na 107. sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji održanoj 15.veljače 2022. godine raspravljalo se o Izvješću o radu za 2021. godinu, Programu rada Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji za 2022. godinu, kretanju na tržištu rada i stanju socijalnog dijaloga u Međimurskoj županiji. Izvješće o radu za 2021. godinu i Program rada za 2022. godinu jednoglasno su usvojila sva tri socijalna partnera.

Sjednici su uz članove Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji nazočili Nikola Hren, predstojnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne

službe Čakovec i predsjednik Obrtničke komore Međimurske županije Boris Lukovnjak.

108. sjednica održana je 28. veljače 2022.godine. Centralna točka sjednice bila je Utjecaj cijene energenata, komunalnih doprinosa, roba i usluga na gospodarstvo te na život i standard građana. Razlog hitnog sazivanja sjednice GSV sa spomenutom temom bila je ozbiljnost situacije uslijed apstraktnih povećanja cijena energenata te zbog početka rata u Ukrajini koji će imati nesagledive posljedice na svjetsku ekonomiju i financije, posebice na cijene energenata, a time i na gospodarstvo te život građana. Cilj je bio kroz demokratski dijalog socijalnih partnera ukazati na ozbiljnost situacije, naći i predložiti moguća rješenja te od mjerodavnih institucija zatražiti implementaciju istih u hitnom rješavanje krizne situacije, kako za gospodarske subjekte tako i za građane. Donijeti su slijedeći **ZAKLJUČCI:**

- **LOKALNE SAMOUPRAVE (općine i gradovi)**

Lokalne samouprave (općine i gradovi kao i poduzeća u njihovom vlasništvu) ne mogu i ne smiju u doba globalne gospodarske krize, a koja ima za posljedicu apstraktni rast cijena energenata biti samo pasivni promatrači. Stoga apeliramo:

- da donesu odluku o vremenskom ukidanju ili smanjenju komunalnih naknada te ukidanju ili smanjenju svih nameta koji opterećuju gospodarstvo i građanstvo (spomeničke rente , prirezi, itd.)
- da se u ovim kriznim vremenima sa poduzećima u njihovom ili mješovitom vlasništvu upravlja na način da su na usluzi gospodarstva i građana uz primjenu cijena svojih proizvoda i usluga koji su na granici održivosti a ne u ulozi stvaranja profita.
- da kroz dijalog unutar svojih samouprava pronađu dodatna konstruktivna rješenja te implementiraju ista u regulatorne okvire ,a u svrhu ublažavanja posljedica energetske krize
- da u roku 30 dana od primitka dopisa obavijeste Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji o učinjenom, a radi mogućnosti daljnje rasprave socijalnih partnera unutar Vijeća na temu energetske problematike.

- **VLADA I MINISTARSTVA REPUBLIKE HRVATSKE**

Mjere Vlade za ublažavanje posljedica uslijed poskupljenja energenata su dobrodošle, ali su nedostatne zbog najnovije situacije , odnosno rata u Ukrajini te sveobuhvatnih sankcija prema Rusiji. Daljnji rast cijena energenata imalo bi za posljedično stanje daljnji rast cijena proizvoda i usluga a koje bi ugrozile

život i standard građana jer plaće u mnogim gospodarskim granama neće moći pratiti povećanja cijena proizvoda i usluga.

Stoga apeliramo:

- da se smanje trošarina na sva pogonska goriva na način da dođe do znatnog smanjenja cijene goriva te da u slučaju znatnih povećanja cijene nafte na svjetskim tržištima, cijena goriva na bazi benzina 98%, nikada ne prijeđe kritičnu cijenu od 11,00 kuna, odnosno da se od 01.04. putem smanjenja trošarina spusti na 11,00 kuna.
- da se povećaju financijske potpore za isporuku plina na način da obuhvati sve gospodarske subjekte bez obzira na njihovu veličinu ili vrstu djelatnosti koju obavljaju, na način da udio potpore bude u procentualnom iznosu ispostavljenih faktura od strane isporučitelja plina.
- da se pojednostave i ubrzaju postupci uvođenja zelene energije na način da se poslovnim subjektima, a posebice malim tvrtkama te građanima, omogući bez povratna ili djelomična financijska i kompletna strukovna potpora za realizaciju takvih projekata od samog početka do kompletne realizacije, posebno ako se radi o povlačenju sredstava iz fondova EU.

SINDIKALNE SREDIŠNJICE, HUP I NACIONALNI GSV

Sindikati i poslodavci su partneri kojima u kriznim situacijama svrha postojanja treba biti jedinstvo bez presedana. Svoju funkciju postojanja i djelovanja trebaju obavljati brzo i efikasno na zadovoljstvo obiju strana a uz svrhu pronalaska najboljih konačnih rješenja. Socijalni partneri u konačnici svoja zajednička rješenja trebaju kroz tripartitni razgovor, a preko nacionalnog GSV, uskladiti s Vladom i njezinim mogućnostima u svrhu implementacije najboljih usklađenih rješenja u zakonske i provedbene akte.

Stoga apeliramo:

- da kroz bipartitni i tripartitni demokratski socijalni dijalog rade na stalom pronalasku najboljih rješenja za ublažavanje energetske krize, ali i svih drugih mogućih problema koji su u radnom okruženju posljedično povezani sa trenutnom situacijom u Europi i svijetu, na način da uvažavaju i primjenjuju rješenja lokanih Gospodarsko-socijalnih vijeća u konačne prijedloge provedbenih rješenja ili zakonskih okvira.
- da kroz tripartitni i bipartitni socijalni dijalog zajednički kreiraju zakonske okvire sa posebnim naglaskom na novi Zakona o radu, ali i drugih zakona koji su prilagođeni vremenu i prostoru u kojem živimo, a na dobrobit i opće zadovoljstvo: radnika, poslodavaca ali i cjelokupne životne zajednice.

Zaključci s ove sjednice upućeni su svih nacionalnih i lokalnih institucijama mjerodavnih za rješavanje problematike iz rasprave.

1. Vlada Republike Hrvatske- n/p predsjednik mr.sc. Andrej Plenković
2. Ministarstvo financija – n/p potpredsjednik Vlade i ministar mr.sc. Zdravko Marić
3. Ministarstvo unutarnjih poslova- n/p potpredsjednik Vlade i ministar dr.sc. Davor Božinović
4. Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja - n/p ministar dr.sc. Tomislav Čorić
5. Ministarstvo rada , mirovinskog sustava , obitelji i socijalne politike– n/p ministar Josip Aladrović, dipl.ek.
6. Ministarstvo poljoprivrede- n/p ministrica mr.sc. Marija Vučković
7. Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije – n/p ministrica Nataša Tramišak mag.iur.
8. Ministarstvo rada , mirovinskog sustava , obitelji i socijalne politike
Samostalni sektor za socijalno partnerstvo - n/p Antonija Šakić
9. Nacionalni GSV – n/p predsjednik
10. Hrvatska udruga poslodavaca – n/p glavni direktor dr.sc. Damir Zorić
11. Hrvatska udruga poslodavaca Udruga malih i srednjih poduzetnika –
n/p direktorica Anny Brusić
12. Hrvatska udruga poslodavaca- Regionalni ured Varaždin – n/p
direktorica Sanja Ostroški
13. Savez samostalnih sindikata Hrvatske – predsjednik Mladen Novosel
14. Nezavisni hrvatski sindikati- predsjednik Krešimir Sever
15. Matica hrvatskih sindikata - predsjednik Vilim Ribić
16. Hrvatska gospodarska komora – n/p predsjednik dr.sc. Luka Burilović
17. Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Čakovec – n/p
predsjednik Mladen Križaić
18. Hrvatska obrtnička komora – n/p predsjednik Dragutin Ranogajec
19. Obrtnička komora Međimurske županije – n/p predsjednik Boris
Lukovnjak
20. Gradonačelnici i načelnici gradova i općina u Međimurskoj županiji
21. Skupština Međimurske županije
22. Mediji

Od istih se tražilo hitno rješavanje krizne situacije uz apel za sagledavanje mogućnosti implementacije predloženih mjera sa sjednice u odredbe o rješavanju problema oko ublažavanja posljedica uzrokovanih cijenama energenata. Od istih se tražila i povratne informacija učinjenog .

Sjednici su uz članove Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji nazočili ispred Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Čakovec predstojnik Nikola Hren , predsjednik Obrtničke komore Međimurske županije Boris Lukovnjak, predsjednik Hrvatske gospodarske komore Županijske komore Čakovec

Mladen Križaić te Alen Višnjić direktor Međimurske energetske agencije MENEA Čakovec.

U povodu obilježavanja Nacionalnog dana zaštite na radu 28. travnja u Županijskoj bolnici Čakovec 26. travnja 2022. održana je **109. sjednica**. Govorilo se o Stanju zaštite na radu u Republici Hrvatskoj s posebnim osvrtom na Međimursku županiju, primjeni zaštite na radu u Županijskoj bolnici Čakovec te je damo kratko izvješće o zdravlju i zdravstvenoj skrbi međimurskih građana. Obilježavanjem Dana zaštite na radu nastoji se utjecati na podizanje svijesti o važnosti osiguranja zdravog i sigurnog okruženja za rad, što je u skladu s odredbama Europske konvencije o ljudskim pravima prema kojima svaki radnik ima pravo raditi u uvjetima u kojima se cijeni njegovo zdravlje, sigurnost i dostojanstvo.

Kada sindikati i poslodavci surađuju na zajedničkim ciljevima u području zaštite na radu kao i rješavanju rizika od profesionalnih bolesti i ostalih nezgoda na radu tada postoje rezultati. Još uvijek nismo dovoljno svjesni važnosti ove teme koja je važna za sva radna mjesta i sve radne procese. Važno je kako izgleda na radnim mjestima zaštita na radu, jesu li radnici svjesni rizika svog radnog mjesta i mjera koje treba provoditi i jesu li upoznati sa svojim pravima. Tijekom 2020. i 2021. godine na poslu je ozlijeđeno više od 1500 radnika, 2021. godine 25 radnika je stradalo na radnom mjestu, a 22 su preminule uslijed bolesti, a u posljednjih 10 godina na radnom je mjestu stradalo više od 240 radnika. Najčešći uzrok smrti ili ozljeda u prostorima poslodavaca je izvođenje radnih operacija na način suprotan pravilima zaštite na radu. Sindikat provodi akciju kojom se nastoji upoznati radnike o sigurnom radnom mjestu.

Dan zaštite na radu se širom svijeta obilježava različitim događanjima i akcijama. Poseban naglasak se stavlja na prevenciju bolesti i ozljeda na radu. Procjenjuje se da svake godine na radu strada oko 2 milijuna radnika, uz 260 milijuna ozljeda na radu te oko 160 milijuna slučajeva profesionalnih bolesti.

U 2021. godini Državni inspektorat Područni ured Varaždin obavio je 1401 nadzor, pri čemu su izdane 82 kazne na temelju kojih je naplaćeno 409 600 kuna. Djelatnost u kojoj je najčešće obavljen nadzor zbog ozljeda je građevina, a prošle je godine na radu smrtno stradalo pet osoba, 1 područja Međimurske županije. Najčešći uzroci ozljeda na radu su izvođenje radnih operacija na način protivan pravilima zaštite na radu i poremećaji u tehnološkom procesu rada.

Poboljšanje sigurnosti i zdravlja na radu pozitivno utječe na motivaciju radnika, produktivnost rada te ekonomski i socijalni razvoj društva. Pravo na sigurno i zdravo radno okruženje treba biti prepoznato kao osnovno ljudsko pravo. Ostvarivanju zdravog i sigurnog okruženja za rad pridonose svi sudionici u sustavu: tijela javnih vlasti, socijalni partneri, poslodavci.

U kontekstu ograničavanja zbog pandemije COVID-a 19 milijuni radnika diljem svijeta rade od kuće kako bi se smanjila opasnost od zaraze virusom. To je nova stvarnost koja može negativno utjecati na zdravlje. Dugotrajan rad u sjedećem položaju, nedostatak tjelesne aktivnosti, rad u izolaciji, nestajanje jasnih granica između radnog vremena i privatnog života, kao i stres, samo su neki od rizika povezanih s radom na daljinu koji mogu imati štetne posljedice na zdravlje mišićno-koštanog sustava i psihičkog zdravlja radnika. U Europskoj uniji je upravo zbog toga

dvogodišnja kampanja za razdoblje od 2020- - 2022. godine pod nazivom „ Zdrava mjesta rada smanjuju opterećenja“.

Prisutni su bili upoznati i s načinom zaštite na radu u Županijskoj bolnici Čakovec.

U Županijskoj bolnici Čakovec , u Odsjeku za zaštitu na radu rade dva stručnjaka II. stupnja i jedan stručnjak I. stupnja, a također djeluje Odbor za zaštitu na radu. Odsjek za zaštitu na radu bavi se zaštitom na radu, zaštitom od požara i zaštitom okoliša. Najvažniji dokumenti su: Procjena rizika, Pravilnik zaštite na radu i program osposobljavanja. Razne su opasnosti i štetnosti zbog specifičnosti rada: mehanički izvori opasnosti, opasnosti pri kretanju na radu, kemijske opasnosti, biološke opasnosti i štetna zračenja u medicini. Kod svakog novog zapošljavanja ili promjene radnog mjesta vrši se osposobljavanje , a provode se i vježbe evakuacije te osposobljavanje ovlaštenika – svih voditelja odjela i glavnih sestri ili tehničara. U 2020. godini prosječni broj zaposlenih bio je 905, a bilo je 5 ozljeda - na mjestu rada 4 i odlazak i dolazak na posao 1. 2021.godine prosječan broj zaposlenih bio je 934, na mjestu rada bile su 4 ozljede , a na odlasku ili dolasku s posla također 4, što znači ukupno 8.

Sigurnost i zaštita na radu je velika odgovornost kako za samog stručnjaka zaštite na radu tako i za zaposlenike jer se radi o njihovom zdravlju.

Izraženo je Izuzetno zadovoljan što se ova sjednica o zaštiti na radu održava u Županijskoj bolnici Čakovec. U cjelokupno zdravstvo u Međimurskoj županiji ulaže se jako puno, kako u infrastrukturu tako i kadar zaposlen u svim zdravstvenim ustanovama. Mi smo jedina županija u Hrvatskoj koja sve zdravstvene ustanove ima na jednom mjestu. Moramo biti ponosni na rezultate koji se postižu u našim zdravstvenim ustanovama i na rad njezinih djelatnika , posebno u vrijeme COVID-a. Naravno da će se i dalje u zdravstvene ustanove pa tako i Županijsku bolnicu ulagati kako u infrastrukturu tako i kadar.

Županijska bolnica Čakovec je jedina zdravstvena ustanova u Međimursko županiji koja pruža sekundarni zdravstvenu zaštitu, utemeljena je 1922 . godine. Paviljonski je tip ustanove koji se sastoji od 6 zgrada i 2 koridora. Ukupna površina je 65 012 m², ima 245 kreveta, a po potrebi i više. U prošloj godini obrađeno je 15000 pacijenata. Ukupan broj radnika na kraju 2021.godine bio je 959, od tog broja 752 su bila zdravstvena djelatnika, a broj liječnika je bio 184. U 2022. Godini krajem trećeg mjeseca bilo je 974 zaposlenih , od toga 770 zdravstvenih djelatnika , a važno je napomenuti da je bilo 66 specijalizanata. U 2021. iskorištenost bolničkih kapaciteta bila je 83,10 %, a prosječan dan ležanja u bolnici 5,59 dana. Krajem trećeg mjeseca 2022.godine iskorištenost bolničkih kapaciteta bila je 81,01 %, a prosječan dan ležanja 5,78 %, a liječeno je 3711 pacijenata.

Od 2015. godine projekti koji su završeni:

- rekonstrukcija operativnog trakta 14.785.453,00 kuna
- Odjel neonatologije s rađaonom 5.490.530,00 kuna
- Odjel vaskularne kirurgije, opće kirurgije i urologije 2.461.867,00 kuna
- Odjel psihijatrije s dnevnom bolnicom, Dnevna bolnica i Fizikalna terapija 34.368.431,00 kuna
- Odjel abdominalne i dječje kirurgije 4.100.298,00 kuna

U tijeku su slijedeći projekti: Energetska obnova Županijske bolnice Čakovec i Rekonstrukcija Odjela pedijatrije

U planu su projekti: Odjel neurologije, Odjel ortopedije, Odjel ginekologije, rekonstrukcija kurije „Feštetić“ gdje bi se smjestio stacionirani odjel palijativne skrbi.

Naglašeno je da budućnost donosi nove rizike, dolaze nove tehnologije, veliki je utjecaj klimatskih promjena, posao postaje fleksibilniji i sve to treba dobro posložiti. Ali uz sve to zaštita na radu i sigurnost svih koji sudjeluju u radnom procesu mora biti temelj, a sigurno i zdravo radno okruženje osnovno ljudsko pravo.

Uz članove Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji sjednici su nazočili: ispred Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Čakovec predstojnik Nikola Hren, predsjednik Hrvatske gospodarske komore Županijske komore Čakovec Mladen Križaić, ispred Državnog inspektorata Područnog ureda Varaždin pročelnica Jelena Mustur i voditelj Službe inspekcije zaštite na radu Darko Klarić, ispred domaćina Županijske bolnice Čakovec dr. Sven Pal, pomoćnik ravnatelja za kvalitetu i Hrvoje Novaković voditelj Odsjeka zaštite na radu Županijske bolnice Čakovec te član Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu Cvetan Kovač.

110. sjednica održana je 8. lipnja 2022. godine. Na njoj se raspravljalo o Socijalnom dijalogu do kvalitetnih radnih mjesta – novi Zakon o radu i ponovno o utjecaju cijena energenata, komunalnih doprinosa, roba i usluga na gospodarstvo te na životni standard građana s osvrtom na učinjeno.

Nakon vrlo konstruktivne rasprave vezane uz točku Socijalnim dijalogom do kvalitetnih radnih mjesta- novi Zakon o radu donijet je slijedeći **ZAKLJUČAK:**

Nedvojbeno je da su temelji kvalitetnog radnog mjesta: **sigurnost, povjerenje i zadovoljstvo.**

Stoga bi socijalni partneri kroz kreiranje bilo kojeg zakona a posebice „Zakona o radu“ trebali imati na umu da stvore zakonske uvjete za implementaciju svih triju spomenutih segmenata: sigurnosti, povjerenja i zadovoljstva.

Ako govorimo o Zakonu o radu onda je za ZADOVOLJSTVO socijalnih partnera te budućih korisnika Zakona ključna dobra zakonska implementacija sigurnosti i fleksibilnosti u isti Zakon.

Ključno je pitanje da li ćemo kroz novi Zakon o radu odnosno Izmjena i dopuna Zakona o radu dobiti navedeno?

Stoga se apeliralo na resorno Ministarstvo da se kod pročišćenog teksta, a prije upućivanja na usvajanje i Javne rasprave u Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu implementiraju navedene komponente u svrhu zadovoljstva svih

strana. Isto tako apelira se na sve socijalne partnere da se po usvajanju Izmjena i dopuna Zakona o radu **ODMAH** pristupi izradi kompletnog novog Zakona o radu koji će biti u skladu vremena i prostora u kojima živimo te u skladu tehnologija i modernih načina poslovanja uz maksimalnu zaštitu radnika i poslodavca, ali i usklađenu fleksibilnost na zadovoljstvo svih strana. Socijalni dijalog socijalnih partnera u kreiranju kvalitetnih radnih mjesta nema alternative.

Zaključci su biti upućeni:

1. Vlada Republike Hrvatske- n/p predsjednik mr.sc. Andrej Plenković
2. Ministarstvo financija – n/p potpredsjednik Vlade i ministar mr.sc. Zdravko Marić
3. Ministarstvo rada , mirovinskog sustava , obitelji i socijalne politike– n/p ministar Marin Piletić
4. Ministarstvo rada , mirovinskog sustava , obitelji i socijalne politike
Samostalni sektor za socijalno partnerstvo - n/p Antonija Šakić
5. Nacionalni GSV – n/p predsjednik
6. Hrvatska udruga poslodavaca – n/p glavni direktor dr.sc. Damir Zorić
7. Hrvatska udruga poslodavaca Udruga malih i srednjih poduzetnika – n/p direktorica Anny Brusić
8. Hrvatska udruga poslodavaca- Regionalni ured Varaždin – n/p direktorica Sanja Ostroški
9. Savez samostalnih sindikata Hrvatske – predsjednik Mladen Novosel
10. Nezavisni hrvatski sindikati- predsjednik Krešimir Sever
11. Matica hrvatskih sindikata - predsjednik Vilim Ribić
12. Hrvatska gospodarska komora – n/p predsjednik dr.sc. Luka Burilović
13. Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Čakovec – n/p predsjednik Mladen Križaić
14. Hrvatska obrtnička komora – n/p predsjednik Dragutin Ranogajec
15. Obrtnička komora Međimurske županije – n/p predsjednik Boris Lukovnjak
16. Mediji

Na sjednici se također vodila rasprava o utjecaju cijena energenata, komunalnih doprinosa, roba i usluga na gospodarstvo te na život i standard građana- osvrst na učinjeno- zaključci s 108. Sjednice održane 28.veljače 2022.godine. Vijeće je zaključke ove sjednice uputiti svih nacionalnih i lokalnih institucijama mjerodavnih za rješavanje problematike rasprave. Od istih se tražilo hitno rješavanje krizne situacije uz apel za sagledavanje mogućnosti implementacije predloženih mjera sa sjednice u odredbe o rješavanju problema oko ublažavanja posljedica uzrokovanih cijenama energenata. Od istih su se tražile i povratne informacija učinjenog .

Kako je Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji pripremalo sjednicu na kojoj se želio dati osvrt na učinjeno ponovno smo 25. svibnja 2022. godine svih nacionalnih i lokalnih institucijama mjerodavnih za rješavanje ili ublažavanje posljedica uslijed apstraktnog rasta cijena energenata, cijena proizvoda i usluga te brzorastuće inflacije koju plaće ne mogu i neće moći pratiti.

Ponovno smo molili institucije kojima smo poslali Zaključke s 108. sjednica GSV-a u Međimurskoj županiji informaciju o učinjenom kako bi se na narednim sjednicama mogla voditi konstruktivna rasprava u svrhu pronalaženja najboljih rješenja ili sugerirati rješenja. Odgovore na naše prijedloge i pitanja dobili smo samo od Grada Čakovca, Općine Štrigova, Hrvatske gospodarske komore i Ministarstva poljoprivrede.

Na sjednici su uz članove Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji nazočili ispred Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Čakovec predstojnik Nikola Hren i predsjednik Obrtničke komore Međimurske županije Boris Lukovnjak.

20. listopada 2022. godine održana je **111. sjednica** na kojoj se raspravljalo o gospodarskim kretanjima i utjecaju gospodarske politike na život i standard građana te o demografskoj slici Međimurja i njezinom utjecaju na gospodarstvo i život građana.

Međimursko gospodarstvo u 2021 godini bilježilo je odlične poslovne rezultate. Rast prometa, rast dobiti, fascinantan udio izvoza sa tendencijom rasta u svim segmentima i u prvoj polovici 2022 godine. Uzme li se u obzir da su takvi rezultati ostvareni u doba COVID krize te u doba globalne krize prouzrokovane ratom u Ukrajini dalo bi se reći da nikad nije bilo bolje.

No unatoč takvim dobrim rezultatima istodobno gospodarstvenici nikad nisu imali više problema u poslovanju. Te se da zaključiti da situacija unatoč dobrim rezultatima nikako nije pod kontrolom.

Prioritetni detektirani problemi su:

- *nesrazmjerno povećanje cijena energenata
- *kronični nedostatak radne snage
- *inflacija i počeci nelikvidnosti
- *loša percepcija poduzetništva

O utjecaju cijena energenata, komunalnih doprinosa, roba i usluga na gospodarstvo te na život i standard građana raspravljalo se na 108. sjednici te nanovo na 111. sjednici s obzirom da cijene energenata imaju trenutno najveći utjecaj na gospodarstvo te život i standard građana. Cilj rasprave bio je kroz demokratski dijalog socijalnih partnera nanovo ukazati na ozbiljnost situacije, naći i predložiti moguća rješenja te od mjerodavnih institucija zatražiti implementaciju istih

kroz hitno rješavanje krizne situacije i problema, kako za gospodarske subjekte tako i za građane.

Donijeti su slijedeći **ZaKLJUČCI**:

LOKALNE SAMOUPRAVE (općine i gradovi)

Lokalne samouprave (općine i gradovi kao i poduzeća u njihovom vlasništvu) ne mogu i ne smiju u doba globalne gospodarske krize, a koja ima za posljedicu: apstraktni rast cijena energenata , pada standarda građana te svakodnevnog iseljavanja koje ima za posljedicu kroničnog nedostatka radne snage, biti samo pasivni promatrači.

Stoga apeliramo:

- da donesu odluku o smanjenju: prireza , komunalnih naknada te ukidanju ili smanjenju svih nameta koji opterećuju gospodarstvo i građanstvo
- da se u ovim kriznim vremenima sa poduzećima u njihovom ili mješovitom vlasništvu upravlja na način da su na usluzi poduzetništva i građana , odnosno da primjenjuju cijene svojih proizvoda i usluga koje su na granici održivosti a ne u ulozi stvaranja profita.
- da kroz dijalog unutar svojih samouprava pronađu dodatna konstruktivna rješenja te implementiraju ista u svojoj primjeni u svrhu ublažavanja posljedica opće i energetske krize a posebice iseljavanja.
- da se smanji državna , lokalna i javna administracija te da se ista prekvalificira u realni sektor gdje nema dovoljno radne snage a u svrhu optimizacije omjera zaposlenika u realnom i ne realnom sektoru.
- da se u Međimurju stvara: gospodarska, radna, socijalna, ekonomska , kulturna i ekološka održivost a u interesu jednakovrijednog razvitka svih grana gospodarstva te života po mjeri čovjeka , odnosno okruženja poželjnog za poduzetništvo i život građana bez prisutnosti neizvjesnosti

VLADA I MINISTARSTVA REPUBLIKE HRVATSKE

Mjere Vlade za ublažavanje posljedica globalne krize a posebice poskupljenja energenata su dobrodošle, ali su nadalje nedostatne. Daljnji rast cijena energenata imalo bi za posljedično stanje daljnji rast cijena proizvoda i usluga a koje bi ozbiljno ugrozile gospodarstvo te život i standard građana. Posljedično bi se nastavio odljev domaće radne snage i iseljavanje jer hrvatske plaće u mnogim gospodarskim granama neće moći pratiti inflaciju. Inflacija uvodi u recesiju i nelikvidnost.

Stoga apeliramo:

- da se smanje trošarina na sva pogonska goriva na način da cijena dizel goriva ne prijeđe preporučenu cijenu od 12,80 kuna (1,70 Eura), a da u toj cijeni ima barem 15% marže za maloprodajne trgovce.
- da se povećaju financijske potpore za isporuku plina na način da obuhvati sve gospodarske subjekte bez obzira na njihovu veličinu ili vrstu djelatnosti koju obavljaju , na način da udio potpore bude korisniku uračunat na ispostavljenim fakturama od strane isporučitelja plina. Trenutne cijena plina koja je i do 500% veća za poduzetništvo u odnosu na kućanstva je teško objašnjiva a gospodarski ne održiva.
- da se pojednostave i ubrzaju postupci uvođenja zelene energije na način da se poslovnim subjektima, a posebice malim tvrtkama te građanima, omogući bez povratna ili djelomična financijska i kompletna strukovna potpora u realizaciji takvih projekata od samog početka do kompletne realizacije bez obzira na izvor sredstava financiranja.
- da se smanji državna , lokalna i javna administracija te da se ista prekvalificira u realni sektor gdje nema dovoljno radne snage a u svrhu optimizacije omjera zaposlenika u realnom i ne realnom sektoru. Trenutno stanje je neodrživo.
- da se u Republici Hrvatskoj stvara: gospodarska, radna, socijalna, ekonomska , kulturna i ekološka održivost a u interesu jednakovrijednog razvitka svih grana gospodarstva i života po mjeri čovjeka , odnosno okruženja poželjnog za poduzetništvo te život građana bez neizvjesnosti.
- da se stvore uvjeti putem poreznih i doprinosnih rasterećenja na plaće ili bilo kakvog vida rasterećenja poslodavaca a kako bi se poslodavcima svih gospodarskih grana stvorili financijski uvjeti da visina minimalne plaća bude 50% prosječne plaće u RH.

SINDIKALNE SREDIŠNJICE , HUP I NACIONALNI GSV

Sindikati i poslodavci su partneri kojima u kriznim situacijama svrha postojanja treba biti usredotočena na odgovornost. Svoju funkciju postojanja i djelovanja trebaju obavljati brzo i efikasno na zadovoljstvo svih strana a u svrhu pronalaska najboljih rješenja na detekciji problema. Socijalni partneri u konačnici svoja zajednička rješenja trebaju kroz bipartitni te tripartitni razgovor, a preko nacionalnog GSV, uskladiti s mjerodavnim ministarstvima te vladom u skladu sa mogućnostima a u svrhu implementacije najboljih usklađenih rješenja u zakonske i provedbene akte.

Stoga apeliramo:

- da kroz bipartitni i tripartitni demokratski socijalni dijalog rade na stalom pronalasku najboljih rješenja za ublažavanje globalne krize a posebice: energetske krize, iseljavanja , odljeva radne snage , zaštite radnika , pozitivne

percepcije poduzetništva ali i svih drugih mogućih problema koji su u radnom okruženju posljedično povezani sa trenutnom situacijom u Europi i svijetu. Isto provoditi na način da se uvažavaju i rješenja lokanih Gospodarsko-socijalnih vijeća te da se ista implementiraju u konačne prijedloge nacionalnih provedbenih akata ili zakonskih okvira.

- da kroz tripartitni i bipartitni socijalni dijalog zajednički kreiraju zakonske okvire te potrebna provedbena rješenja koji su prilagođeni vremenu i prostoru u kojem živimo, a na dobrobit i opće zadovoljstvo: radnika, poslodavaca ali i cjelokupne životne zajednice.
- da kroz zakonske okvire a posebice Zakona o radu promiču pozitivno poduzetničko i radničko okruženje te isto implementiraju u zakonske okvire u svrhu: povjerenja, sigurnosti i zadovoljstva.

Zaključke SMO DOSTAVILI:

1. Vlada Republike Hrvatske- n/p predsjednik mr.sc. Andrej Plenković
2. Ministarstvo financija – n/p potpredsjednik Vlade i ministar Marko Primorac
3. Ministarstvo unutarnjih poslova- n/p potpredsjednik Vlade i ministar Davor Božinović
4. Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja - n/p ministar Davor Filipović
5. Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike– n/p ministar Marin Piletić.
6. Ministarstvo poljoprivrede- n/p ministrica Marija Vučković
7. Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije – n/p ministrica Nataša Tramišak
8. Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
Samostalni sektor za socijalno partnerstvo - n/p Antonija Šakić
9. Nacionalni GSV – n/p predsjednik
10. Hrvatska udruga poslodavaca – n/p glavna direktorica Irena Weber
11. Hrvatska udruga poslodavaca Udruga malih i srednjih poduzetnika – n/p direktorica Anny Brusić
12. Hrvatska udruga poslodavaca- Regionalni ured Varaždin – n/p direktorica Sanja Ostroški
13. Savez samostalnih sindikata Hrvatske – predsjednik Mladen Novosel
14. Nezavisni hrvatski sindikati- predsjednik Krešimir Sever
15. Matica hrvatskih sindikata - predsjednik Vilim Ribić
16. Hrvatska gospodarska komora – n/p predsjednik dr.sc. Luka Burilović
17. Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Čakovec – n/p predsjednik Mladen Križaić
18. Hrvatska obrtnička komora – n/p predsjednik Dragutin Ranogajec

- 19. Obrtnička komora Međimurske županije – n/p predsjednik Dražen Novak
- 20. Gradonačelnici i načelnici gradova i općina u Međimurskoj županiji
- 21. Skupština Međimurske županije

Uz članove Vijeća sjednici su nazočili: ispred Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Čakovec predstojnik Nikola Hren, predsjednik Obrtničke komore Međimurske županije Dražen Novak, predsjednik Hrvatske gospodarske komore Županijske komore Čakovec Mladen Križaić i poslovna tajnica Dijana Krnjak.

112. sjednica održana je 13. prosinca 2022. godine. Na njoj je na prigodan način obilježeno 20 godina socijalnog partnerstva i obilježeno 20 godina rada Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji.

Zbog raznih događanja (Covid, stanje u Ukrajini, Zakon o radu i drugih važnih stvari koje su se događale u gospodarstvu i dalje se događaju) nismo taj dan obilježili onako kako je možda trebalo i na dan kada je sve počelo. 8. svibnja 2002. godine оформljeno je Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji, jer je Međimurska županija i ljudi koji su tada bili na čelu Županije prepoznali da jedino socijalnim dijalogom možemo doći do kvalitetnih rješenja u pogledu gospodarstva i socijalne politike. Možemo biti ponosni na svoj rad i treba zahvaliti i svima koji su u ovih dvadeset godine prošli kroz Vijeće kao članovi ili vanjski suradnici. Svih ovih godina nije bilo nikakvih problema iako je normalno da su sva tri socijalna partnera imale o nekim temama različita mišljenja i stavove. Posebno moram pohvaliti suradnju s Zavodom za zapošljavanje, Obrtničkom komorom i Gospodarskom komorom. Sve teme smo bez obzira na škatljivost bez ustručavanja stavljali na dnevni red. U diskusijama smo bili realni. Samo su bila dva slučaja kada nismo donijeli zajedničke zaključke. Otvarali smo razne teme od stanje sigurnosti do zdravlja, socijalne politike, školstva i ostalog. Uvjereni smo da smo suglasni da moramo tako i dalje i da kao savjetodavno tijelo moramo i dalje iznositi svoje stavove o svemu što je značajno za naš život. Treba reći da smo često bili i razočarani jer se nije na adekvatan način reagiralo od drugih institucija na naše prijedloge ili zaključke. Gospodarsko-socijalno vijeće moralo bi imati veće ovlasti nego biti samo savjetodavno tijelo. I dalje moramo biti uporni i utjecati na boljitak svih nas. Treba reći da je u Međimurskoj županiji socijalni dijalog na vrlo visokom nivou. Nismo imali uvijek zajedničko mišljenje, ali smo uvijek postigli kompromis i poštovali jedni druge. Donosili smo zaključke za očuvanje radnih mjesta, radili na usaglašavanju stavova oko zakonskih i drugih rješenja koja su se donosila. Bavili smo se stečajevima, ali se nadamo da su krizne godine iza nas. Zajedničkim radom i djelovanjem u budućem razdoblju moramo i dalje pokušavati utjecati na poboljšanje standarda naših radnika, na njihovom povratku iz inozemstva. Svima treba čestitati na naših dvadeset godine, naročito onima koji su sve to počeli jer prvi je korak najteži. Mi smo uvijek uočavali probleme i nudili rješenja, jedino to nije nailazilo uvijek na razumijevanje

onih kojih su se ticala. No, to je sudbina svih savjetodavnih tijela. Mi ćemo i dalje raditi u interesu razvitka gospodarstva i socijalnog dijaloga jer to je jedini način napretka. Moramo raditi na tome da Vijeće dobije veći utjecaj, a ne da samo bude savjetodavno tijelo.

Točka Dnevnog reda bila je i Informacija, rasprava i prijedlozi o Prijedlogu Proračuna Međimurske županije za 2023. godinu i projekcije za 2024. i 2025. godinu. Sva tri socijalna partnera jednoglasno su podržala predloženi Proračun te Skupštini Međimurske županije uputili slijedeći **ZAKLJUČAK** :

Predstavnici sva tri socijalna partnera nisu imali primjedbe na predloženi prijedlog. Istaknuto je da Proračun Međimurske županije vrlo zahtjevan te da će za njegovu realizaciju biti potrebno iskoristiti sve mogućnosti dobivanja sredstava iz ministarstava i europskih fondova uz veliko zalaganje svih sudionika koji učestvuju na bilo koji način u radu Međimurske županije.

U ovom Prijedlogu Proračuna zbog trenutne situacije u svijetu naglašena socijalna komponentu koja je usmjerena na poboljšanje standarda svih stanovnika Međimurske županije. Sredstva se ravnomjerno moraju usmjeriti u razvoj svih gradova i općina u Međimurju. Posebno je potrebno pomoći gospodarstvu, rasteretiti ga nepotrebnih poreza i doprinosa kako bi mogli biti što konkretniji i stabilniji na tržištu.

Članovi Gospodarsko-socijalnog vijeća jednoglasno podržavaju Proračun Međimurske županije za 2023. godinu.

Uz članove Vijeća sjednici su nazočili: ispred Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Čakovec predstojnik Nikola Hren, predsjednik Obrtničke komore Međimurske županije Dražen Novak, predsjednik Hrvatske gospodarske komore Županijske komore Čakovec Mladen Križaić i poslovna tajnica Dijana Krnjak.

Vrlo je dobra suradnja s svim županijskim službama: Hrvatskom gospodarskom komorom Županijskom komorom Čakovec, Hrvatskom obrtničkom komorom Županijskom komorom Čakovec te Hrvatskim zavodom za zapošljavanje Područnom službom Čakovec. Na svakoj sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji predstojnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Čakovec informira članove o aktualnim temama o kretanju na tržištu rada. Želimo uspostaviti bolju suradnju s gradovima i općinama u Međimurskoj županiji. Članovi Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji i dalje su nezadovoljni izostankom suradnje s nacionalnim Gospodarsko-socijalnim vijećem.

Na svim sjednicama bio je prisutan dovoljan broj članova svakog socijalnog partnera i većina zaključaka donijeta je jednoglasno. Sva tri socijalna partnera zadovoljna su međusobnom suradnjom.

O radu Vijeća redovito se informiraju mediji priopćenjima, a na sjednice se pozivaju svi pravni subjekti o kojima se raspravlja.

Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji nema problema s financiranjem jer se financira direktno iz Proračuna Međimurske županije i jedina sredstva koja se Gospodarsko-socijalnom vijeću u Međimurskoj županiji isplaćuju su naknade od 150,00 kuna po članu i sjednici. Dva člana Vijeća odrekla su se svoje naknade u korist Međimurske zaklade solidarnosti „Katruža“.

Gospodarsko-socijalno vijeće u Međimurskoj županiji

predsjednik Ivan Senčar



Informacija o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji prihvaćena je na 113. sjednici održan o j 15.veljače 2023. godine .