

Temeljem članka 21. Statuta Međimurske županije („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 26/10, 4/13, 6/13, 8/13, 6/14, 2/18 i 10/18 – pročišćeni tekst) i članka 65. Poslovnika Skupštine Međimurske županije („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 26/10, 4/13, 6/13, 6/14, 2/18 i 10/18 – pročišćeni tekst), Skupština Međimurske županije na _____ sjednici, održanoj _____ 2019. godine, donijela je

ZAKLJUČAK ZA STVARANJE POZITIVNOG I POTICAJNOG OKRUŽENJA ZA RAD I POSLOVANJE U MEĐIMURJU

I

Međimurska županija kao županija razvijenog poduzetništva i vrlo povoljnog geografskog položaja koji se postavlja na sjecište važnih europskih koridora, idealna je za prihvat investicija, kako domaćih tako i stranih.

Gospodarstvo Međimurske županije bazirano je pretežno na prerađivačkoj industriji, s razvijenim djelatnostima poljoprivrede, trgovine i graditeljstva, te izvozno orijentiranog karaktera s znatnim udjelom radno intenzivnih, nisko kumulativnih gospodarskih grana, uz razvitak djelatnosti s visokom tehnologijom.

Međutim, unatoč generalno pozitivnim pokazateljima i pozitivnom trendu u gospodarstvu Međimurske županije već od 2015. godine eskalirao je problem nedostatka odgovarajuće radne snage kao glavni problem svih sektora gospodarstva i svih poduzeća bez obzira na njihovu veličinu.

Ulaskom Republike Hrvatske u Europsku uniju i liberalizacijom tržišta rada sve veći broj Međimuraca odlučuje se za rad u inozemstvu.

Na rad u inozemstvo odlaze i mladi ljudi koji prvi put traže zaposlenje, ali još u većem broju zaposlenici međimurskih poduzeća i ustanova koji prekidaju radni odnos i odlaze na bolje plaćene poslove u inozemstvu, a također zabrinjava i činjenica što veliki broj srednjoškolaca želi studirati na našim fakultetima, ali svoju budućnost vide izvan Međimurja, izvan Hrvatske.

Naime, mladi ljudi se većinom zapošljavaju na određeno vrijeme i boje se da im se ugovori o radu neće produljiti, a problemi su još izraženiji ako imaju kredite pa u takvim slučajevima dolazi do blokada njihovih računa i zatim njihovog odlaska u inozemstvo, kako bi tamo nastavili život.

Poduzetnici Međimurske županije ostvarili su bolje poslovne rezultate u neto dobiti i trgovinskom saldu i uspješan su dio gospodarstva Republike Hrvatske, ali su radnici kontinuirano manje plaćeni od prosjeka Republike Hrvatske i to je potrebno u što kraćem roku promijeniti.

Od strane međimurskih poduzetnika kao najveći poslovni izazov u narednom razdoblju percipira se osiguranje adekvatne radne snage, kao i mogućnost ponovnog zapošljavanja mlađih umirovljenika pogotovo na lakšim poslovima u građevinarstvu (vozači građevinskih strojeva, kamiona i sl.) **i to na način da se donošenjem zakonskih i pod zakonskih propisa omogući njihovo zapošljavanje bez plaćanja doprinosa od strane poslodavca.**

Sve je to vezano za plaće koje će međimurski poduzetnici moći ponuditi svojim zaposlenicima, jer veći broj poduzetnika razmišlja i o uvozu radne snage iz slabije razvijenih dijelova Hrvatske i susjednih zemalja, što nije rješenje problema.

Također, jedan od vidnih problema u Međimurju je što cca 640 radno sposobnih osoba prima zajamčenu minimalnu naknadu, po mjeri koja je propisana Zakonom o socijalnoj skrbi, a ima za cilj uključivanje i upoznavanje radno sposobnih osoba koje ne rade i možda nikad nisu bile zaposlene u svijetu rada i obveza.

Puno obitelji u Međimurju su generacijski korisnici socijalnih pomoći jer su na taj način naučili živjeti, primaju razne državne naknade i potpore koje su ponekad veće od moguće

plaće, te nisu niti motivirani za zaposlenje, te je naša zadaća da ih uvedemo i obučimo za svijet rada, kako bi doprinosili društvu i svojoj obitelji.

O problemima koji muče poduzetnike, nedostatku radne snage, demografskoj problematici, malim plaćama zaposlenih, raspravljalo se i na sjednicama Gospodarsko socijalnog vijeća u Međimurskoj županiji, kao i na drugim županijskim razinama i u raspravu su bile uključene sve relevantne institucije, a pokrenute su i konkretne aktivnosti na relaciji **gospodarstvo - obrazovni sustav - Zavod za zapošljavanje - nadležna ministarstva**, ali vidnih rezultata nema.

Naš je zadatak da u skoroj budućnosti to ispravimo i omogućimo našim ljudima adekvatan posao, dostojnu plaću, kako bi ostali u Međimurju, vratili se iz inozemstva i dali svoj doprinos razvoju Međimurja.

II

Strukturnim reformama, fiskalnom prilagodbom tj. fiskalnom decentralizacijom može se u narednom razdoblju očekivati pozitivan gospodarski rast i razvoj, jer gospodarska perspektiva u Međimurskoj županiji postoji te se za ostvarenje cilja poticajnog okruženja za rad i poslovanje u Međimurskoj županiji predlažu sljedeće mjere:

1. Država i lokalne samouprave moraju postati aktivan servis poduzetnika i građana te raditi na smanjenu birokratskih barijera posebice kada je riječ o investicijama i stvaranju novih radnih mjesta uz korištenje raspoloživih potpora i poticajnih mjera uz značajno i ubrzano uklanjanje prepreka u našem sustavu.

2. Potrebno je hitno riješiti problem niskih plaća na način da se smanji porezno opterećenje rada, da se smanji porezna stopa, ukinu porezni odbici ili snize stope obveznih doprinosa na plaće radnika, tj. smanjiti porezna i neporezna opterećenja dohotka, osigurati subvencije za radna mjesta poglavito u tekstilnoj i obućarskoj industriji, kako bi plaće kod nas bile redovite, konkurentne i smanjile odlazak naših ljudi na strana tržišta rada, a to je dio odgovornosti i na poslodavcima, ljudima koji stvaraju radna mjesta i koji su kadri spriječiti odljev mladih ljudi iz Međimurja, naime cilj je smanjiti cijenu poslovanja za poslodavca i povećati plaću za zaposlenike.

Traži se moderan porezni sustav koji se neće temeljiti na oporezivanju dohotka i potrošnje i koji će biti socijalno osjetljiv.

Porezna reforma mora prvenstveno poslužiti daljnjem rasterećenju gospodarstva i poduzetništva u Republici Hrvatskoj, čime bi se utjecalo na stvaranje uvjeta za veće plaće i zadržavanje radne snage, a obzirom na činjenice koje ukazuju na alarmantnu demografsku sliku u Republici Hrvatskoj, na nužnost gospodarskog rasta, potrebno je napraviti jači iskorak i to intenzivnije rasterećenje gospodarstva i snižavanje ukupnog troška rada čime bi se povećao prostor za podizanje neto plaća i u tom pogledu predlažemo za ostvarenje navedenih ciljeva sljedeće:

- smanjene stope poreza na dobit na 12 % za sve poduzetnike
- smanjene stope poreza na dohodak s 24% na 14% i s 36% na 30%
- proširenje neoporezivih primitaka koje se mogu isplatiti i omogućiti radnicima kao što je pravo na topli obrok, na dodatno zdravstveno osiguranje, smještaj radnika, troškove obrazovanja radnika, troškove reprezentacije
- povećanje praga s 3 milijuna kuna na 15 milijuna kuna za plaćanje PDV-a po naplaćenju fakturi
- dodatno povećanje porezno priznatog troška upotrebe sredstava za osobni prijevoz na 70%
- uvesti institut povrata trošarina za dizelsko gorivo, plin, pelate.

3. Potrebno je smanjiti stopu PDV-a na svu hranu na 5% jer je sada s 25% i 13% najveća u Europi te je za pretpostaviti da će i dalje cvasti okolna tržišta i da će zbog toga

doći do kolapsa domaće proizvodnje a refleksno gubitnici će biti svi, država, poljoprivrednici i građani.

- Potrebno je uvesti realni PDV koji će biti konkurentan tržištu Europske unije, kako bi se „spasila“ trgovina i povećala potrošnja.

4. Uvesti stimulativne mjere čiji je cilj poboljšati demografsku sliku a to je pogodovanje majkama s djecom tj. delimitirati roditeljske i roditeljske naknade za drugih šest mjeseci roditeljskog dopusta, zatim donijeti mjere za zadržavanje mladih ljudi kao što je stalno zaposlenje, porezne olakšice, dobivanje subvencija za najam stana/kuće, povoljnih kredita s najnižim kamatama prije svega za kupnju stana i izgradnju kuće s kojom se obitelji više vežu uz mjesto stanovanja.

5. U obrazovnoj politici, obrazovnim programima u suradnji s poduzetnicima i obrtnicima potrebno je povećati broj upisanih kvota upisanih i stipendiranih učenika i studenata koji nedostaju na tržištu rada, tj. prvenstveno povećati upisne kvote strukovnih obrazovanja koje treba uskladiti s potrebama gospodarstva i to na način da se uvede **dualno obrazovanje**, jer moramo školovati kadrove koji će se nakon završetka školovanja moći uključiti u proces rada.

6. Postojeće proračunske prihode potrebno je preraspodijeliti na način da se uspostavi model glavarina.

7. Težište privlačenja investicija na području Županije mora se temeljiti na kvalitetnim investicijama kojima se ostvaruje dodana vrijednost:

- Županija, općine i gradovi moraju pomoći poduzetnicima u prvih nekoliko godina poslovanja na način da ih oslobađaju plaćanja određenih doprinosa i nameta, organiziraju prezentacije, radionice za poduzetnike i obrtnike, da im se na jednom mjestu daju informacije o mjerama koje im omogućuju jeftinije zapošljavanje radnika, o porezima i doprinosima, natječajima o dobivanju sredstava iz europskih fondova na koja mogu konkurirati za nabavu opreme i dr.

- Predlaže se uvesti certifikat izvrsnosti za poduzetnike i obrtnike koji dobro posluju, koji će zadovoljiti propisane uvjete kao što su broj zaposlenih radnika, prosjek plaće, realizirane investicije kao i drugi kriteriji.

- Cijene režija i naknada nepravedno su veće za poduzetnike u odnosu na druge građane, te se traži od Županije, općina i gradova u čijem su vlasništvu javna poduzeća koja obavljaju javne usluge da preispitaju tako utvrđene cijene.

- Predlaže se da Županija, općine i gradovi ne obavljaju djelatnosti koje obavljaju privatni poduzetnici jer time su im konkurencija, zatim da ne pronalaze dodatne izvore financiranja već da se financiraju iz temeljnih izvora, poreza na dohodak.

- Traži se da Županija, općine i gradovi javnu nabavu provode transparentno čak i kod manjih iznosa, kao i odabir izvođača radova.

8. Potrebno je promijeniti društvenu klimu tako da se temelji na povratku vjere u budućnost i poštivanje rada, što je moguće kroz:

- Reforme javne uprave uz načelo nulte tolerancije na korupciju, nepotizam i klijentelizam,

- Reformu školstva u cilju poticanja kulture dijaloga, osnaživanja samopouzdanja i poduzetničkog duha kroz odgojno obrazovni sustav,

- Osnaživanje promocije pozitivnih vrijednosti poštenog rada i poduzetništva primjerom zapošljavanja na temelju izvrsnosti, da bi se percepcija mladih promijenila na bolje, a obrazovni sustav prije svega treba počivati na otvorenosti, pravičnosti i jednakim mogućnostima za sve,

- Uključivanje akademske zajednice i civilnog društva u zajedničkim naporima

za stvaranje pozitivnih vrijednosti i formiranje gospodarski konkurentne regije, te na temelju stečenih iskustava i praksi u realizaciju predloženih mjera uključiti Vladu Republike Hrvatske, nadležna ministarstva, te općine i gradove Međimurske županije.

III

Ovaj Zaključak Skupština Međimurske županije predlaže Vladi Republike Hrvatske, gradovima i općinama Međimurske županije na daljnje postupanje, tj. realizaciju predloženog Zaključka.

IV

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Međimurske županije“.

SKUPŠTINA MEĐIMURSKE ŽUPANIJE

KLASA: 302-01/19-03/1
URBROj:2109/1-02-19-3
Čakovec, __. __. 2019.

PREDSJEDNIK
Mladen Novak, dipl. ing.

O B R A Z L O Ž E N J E
**uz Prijedlog Zaključka za stvaranje pozitivnog i poticajnog okruženja
za rad i poslovanje u Međimurju**

PRAVNA OSNOVA

Članak 21. Statuta Međimurske županije („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 26/10, 4/13, 6/13, 8/13, 6/14, 2/18 i 10/18 – pročišćeni tekst) i 65, Poslovnika Skupštine Međimurske županije („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 26/10, 4/13, 8/13, 6/14, 2/18 i 10/18 – pročišćeni tekst).

ČINJENIČNI OPIS

Odbor za gospodarski razvoj na tematskoj sjednici proširenog Odbora za gospodarski razvoj, **održanoj 15. lipnja 2018. godine** u dvorani MESAP- a u Nedelišću, na tematskoj sjednici proširenog Odbora za gospodarski razvoj s predstavnicima gospodarstvenika Međimurske županije, **održanoj 9. studenog 2018. godine**, u Maloj vijećnici Međimurske županije, te na 6. sjednici Odbora za gospodarski razvoj, održanoj **19. veljače 2019. godine** u Maloj vijećnici Međimurske županije, raspravljao je temu

**STVARANJE POZITIVNOG I POTICAJNOG OKRUŽENJA ZA RAD I
POSLOVANJE U MEĐIMURJU.**

Nakon sveobuhvatne i konstruktivne rasprave, Odbor za gospodarski razvoj je utvrdio **Prijedlog zaključka za stvaranje pozitivnog i poticajnog okruženja za rad i poslovanje u Međimurju.**

Ovaj Prijedlog zaključka predlaže se Skupštini Međimurske županije na raspravu i donošenje, te potom Vladi Republike Hrvatske, gradovima i općinama Međimurske županije na daljnje postupanje, tj. realizaciju predloženog Zaključka.

U Čakovcu, veljače 2019.

PREDSJEDNIK
ODBORA ZA GOSPODARSKI RAZVOJ
Željko Kofjač, dipl. ing., v.r.